PROGRAMME DE L'OFFRE DE FORMATION

Formation Tuteur en Entreprise

PUBLIC CIBLE	PRÉ-REQUIS	NIVEAU	DURÉE ESTIMÉE
Tuteurs en entreprise néophyte ou ayant une première expérience.	Aucun	Sans	9h00

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Adopter la posture du tuteur
- Créer des parcours pédagogiques efficaces sur le terrain
- Réussir la première journée et la première semaine pour accueillir et intégrer au mieux
- Développer ses compétences pédagogiques
- Accompagner et évaluer la progression
- Développer ses compétences managériales
- Tutorer des personnes en situation de handicap
- Conclure le tutorat
- Module facultatif : l'apprentissage

APTITUDES

COMPETENCES

CONTENUS PÉDAGOGIQUES

- Module 1 : Devenir tuteur
  - Mesurer l'étendue de ses missions
  - Appréhender les compétences à mettre en oeuvre
  - Connaître le cadre légal du tutorat
- Module 2 : Créer des parcours pédagogiques
  - Utiliser le référentiel de compétences diplôme/titre
  - Formaliser une fiche de poste
  - Définir des objectifs de formation et des objectifs pédagogiques
  - Établir une relation avec le centre de formation
  - Planifier les actions de formation
  - Mettre à profit les compétences d'autres salariés
  - Formaliser le parcours
- Module 3 : Réussir l'accueil et l'intégration
  - Préparer le livret d'accueil
  - Réussir l'entretien d'accueil
  - Préparer la 1ère journée
  - La première semaine : réussir l'intégration
- Module 4 : Développer ses compétences pédagogiques
  - Choisir la bonne méthode d'apprentissage
  - Utiliser une pédagogie explicite
  - Préparer une séance d'apprentissage
  - Développer sa culture pédagogique
- Module 5 : Accompagner la progression
  - Utiliser les 3 types d'évaluations suivant le but poursuivi
  - Préparer l'évaluation
  - Réaliser l'évaluation

  - Permettre un méta-apprentissage
  - Communiquer et faire des retours (feedbacks)
  - Apprécier le comportement
  - Rédiger une note de synthèse
- Module 6 : Développer ses compétences managériales
  - Préparer et animer des réunions
  - Manager la génération Y et Z
  - Réaliser des entretiens de parcours
  - Déjouer les situations conflictuelles
- Module 7 : Tutorer des personnes en situation de handicap
  - Aborder les handicaps
  - Gérer le tutorat avec les handicaps légers
  - Gérer le tutorat avec le handicap social
- Module 8 : Conclure le tutorat
  - Evaluer l'efficacité du parcours
  - Intégrer le tutoré au réseau de professionnel
  - Aider à formaliser le projet futur
- Module facultatif : l'apprentissage
  - Le rôle et les missions du maître d'apprentissage
  - Le contrat d'apprentissage
  - La rémunération de l'apprenti
  - L'encadrement du temps de travail
  - Les aides financières
  - La rupture d'un contrat d'apprentissage
  - La fin d'un contrat d'apprentissage
-
-
-

METHODES MOBILISEES

Formation à distance et apport personnalisé par le formateur.

MOYENS TECHNIQUES

Textes et images didactiques. Images interactives. Vidéos. Nombreux exemples et démonstrations.

MOYENS D'ENCADREMENT

Module e-learning en autonomie (activités asynchrones) et travail avec le formateur (activité synchrone).

MODALITES D'EVALUATION

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation en e-learning, modules en autonomie.

DURÉE D'ACCÈS

1 jour ouvrés

TAUX DE REUSSITE

DEBOUCHES